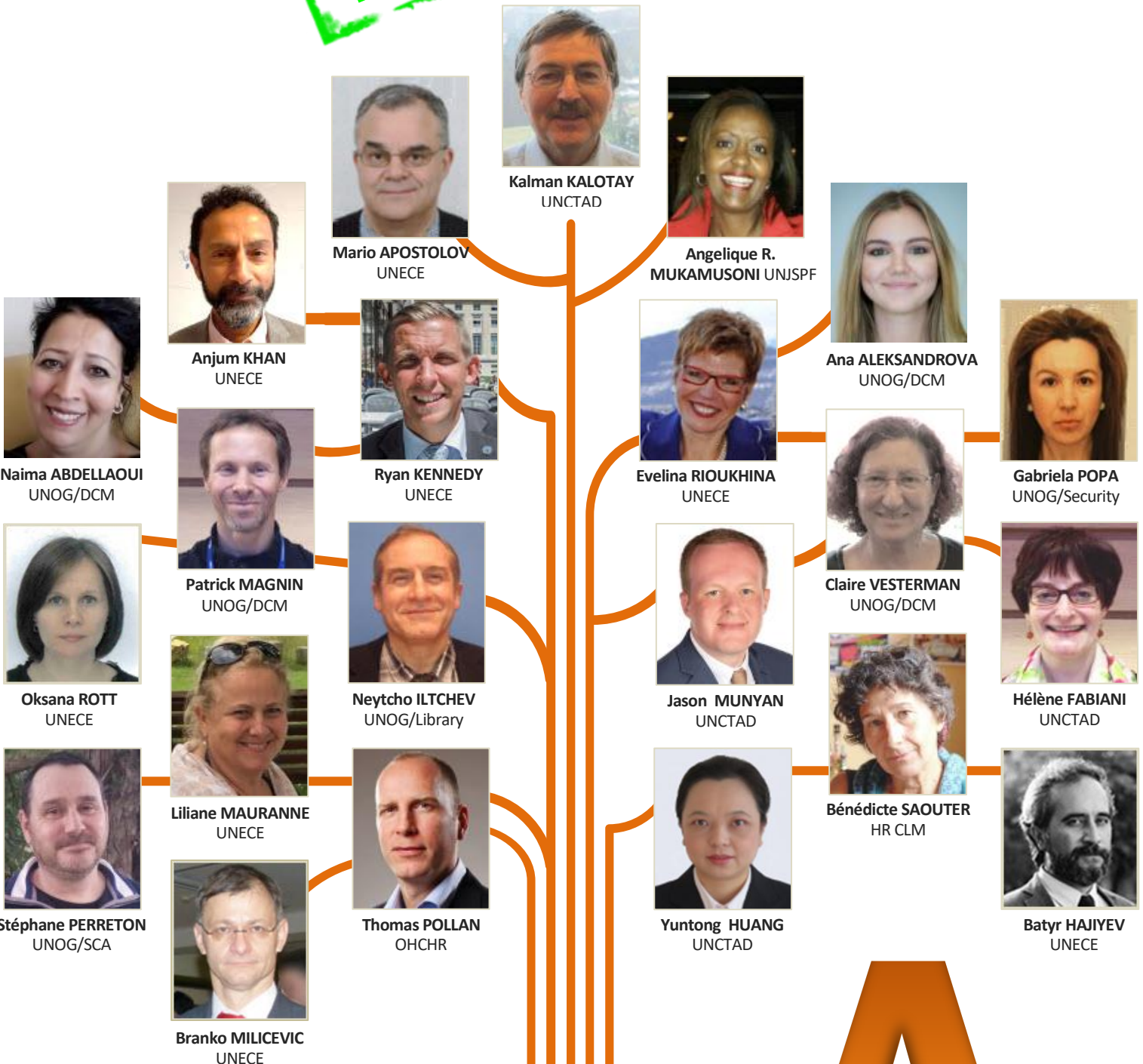




New Wood

www.newwood.org

List A
24-25 Feb.



A

List A

New Wood

www.newwood.org



With 20 years of experience and achievements, we are more determined than ever to defend your Trade Union Rights:

- 1 Defend better our *acquis* and fair representation; develop a plan for a **single, united**, balanced and independent **union of the United Nations staff in Geneva**.
- 2 Uphold our union rights to **freedom of assembly** and **freedom of expression** without prior authorization (against ST/IC/Genève/2020/2).
- 3 Continue the struggle for **trade union rights** and **collective bargaining**.

Programme 2020 of the New Wood Staff Union of the United Nations

We at New Wood commit to:

- ▶ Defend staff rights: counter **downsizing** and **relocations**, restore our **salaries** to their right level (no pay cuts), fight for non-discriminatory **staff selection**, start discussions with other staff representatives for a plan of an **unemployment fund**.
- ▶ Implement more effective protection against **retaliations**, **abuse of power**, **harassment** and **impunity**.
- ▶ Call on the DG of UNOG to **reconsider** the decision to **demolish** the E-building and to defend **the integrity and heritage** of all the services currently working in this building.
- ▶ Push for an **SHP policy** focused on staff needs and enabling work conditions and resist **“hot desking”**.
- ▶ Initiate inter-agency action for the **non-taxation of pensions** in Switzerland based on the Headquarters Agreement and on the jurisprudence of the ILO Tribunal, call on the Director General to put forward a request to that effect.
- ▶ Call on the UN Secretary-General to establish a **Day of Remembrance** for civilian colleagues fallen in the service of the Organization and other **commemoration activities** before the Organization’s 75th anniversary (including the improvement of the existing Memorial).
- ▶ Strengthen support and participation in activities aimed at **staff well-being**, such as **clubs** (e.g. establish a generation-bridging club), subsidies to **childcare** under age of 5, and a new **staff magazine** focused on staff issues.

At the Coordinating Council, we are the only list that is also a Swiss TRADE UNION. Thanks to its affiliation to the Union syndicale suisse, New Wood has been fighting for more than 20 years for the application of labour rights, including collective bargaining, to protect against deteriorating working conditions and dismissals.



Liste A

New Wood

www.newwood.org



Forts de notre expérience et de nos réalisations pendant vingt ans, nous sommes plus déterminés que jamais à défendre NOS droits :

- 1 Mieux défendre nos acquis et une représentation équitable, élaborer un projet de **syndicat unique et uni des fonctionnaires des Nations Unies à Genève**, équilibré et **indépendant**.
- 2 Défendre nos droits syndicaux aux **rassemblements** et à la **liberté d'expression** sans autorisation préalable (contre ST/IC/Genève/2020/2).
- 3 Continuer la lutte pour les **droits syndicaux** et la **négociation collective**.

Programme 2020 du Syndicat New Wood des Nations Unies

Nous, les représentants New Wood, nous engageons à :

- ▶ Défendre nos droits de fonctionnaire : contrer les **réductions de personnel** et les **délocalisations**, rétablir nos **salaires** à leur juste niveau, militer pour des **décisions de sélection non-discriminatoires**, entamer des discussions sur la création d'une **caisse chômage** avec d'autres représentants du personnel.
- ▶ Mettre en œuvre une protection plus efficace contre les **représailles**, les **abus de pouvoir**, le **harcèlement** et l'**impunité**.
- ▶ Appeler la DG de l'ONUG à **reconsidérer** la décision de **démolir** le bâtiment E pour défendre l'**intégrité et le patrimoine** de tous les services travaillant dans ce bâtiment actuellement.
- ▶ Lutter pour une politique concernant le « **Plan stratégique patrimonial** » axée autour des besoins des fonctionnaires et à leur écoute pour arriver à des conditions de travail propices, combattre le « **hot desking** ».
- ▶ Entamer une action inter-organisations en faveur de la **non-imposition des retraites** en Suisse en s'appuyant sur l'Accord de siège et sur la jurisprudence du Tribunal de l'OIT ; inviter la Directrice générale à présenter la demande.
- ▶ Faire appel au Secrétaire général pour établir une **Journée de mémoire** pour les collègues décédé(e)s au service de l'organisation (et les fonctionnaires locaux) et d'autres **activités de mémoire** avant le 75^{ème} anniversaire de l'Organisation (y compris l'amélioration du Mémorial existant).
- ▶ Renforcer le soutien et la participation aux activités visant le **bien-être du personnel**, comme les **clubs** (par exemple, créer un **club-pont entre les générations**), subvention destinée à la **garde des enfants de moins de 5 ans** et une nouvelle **revue du personnel** avec accent sur des thèmes du bien-être des fonctionnaires.

Au sein du Conseil de coordination, nous sommes la seule liste qui est également un SYNDICAT suisse de plein droit et qui, grâce à son affiliation à l'Union syndicale suisse, se bat depuis plus de 20 ans pour l'application des droits du travail, y compris le droit à la négociation collective, afin de nous protéger contre les détériorations des conditions de travail et les licenciements.



STAND UP

FOR STAFF!

VOTE
HOPE
VOTEZ

B

Staff council elections 24-25 February 2020



Prisca Chaoui
DCM



Ian Richards
UNCTAD



Laura Sheldon
Johnson DCM



Paul Kelly
ITC



Cathy Peck Arif
UNCTAD



Jamshid Gaziye
OHCHR



Alexandra
Samoulada JIU



Olivier Meyer
DCM



Elizabeth
James ECE



Francis Almario
OIOS



Bradford Smith
OHCHR



Alina Novikova
ECE



Kawtar Lahlou
CSS



Aminata
Monnet OHCHR



Iain Bald
OCHA



Philippe Duparc
Security



Lin Dan
DCM



Mohamed Chiraz
Baly UNCTAD



Olga Campos
Andres DCM



Cédric Jacquot
ECE



Dominique
Chantrel UNCTAD



Roberto
Colangelo OCHA



Nzete Da Sama
Itoua DCM



Niraj Dawadi
OHCHR



Karim El Gaouzi
Security

STAND UP

FOR STAFF !

VOTE
HOPE
VOTEZ

B

Staff council elections 24-25 February 2020

BRING BACK PROMOTIONS

We will advocate for a better staff selection policy that promotes career development for G and P staff, more transparent roster management and preferences for internal staff.

PROTECT JOBS

We will fight the growing number of arbitrary restructurings and bring integrity and transparency to the UN's reforms, so they work in favor of staff.

PROMOTE FAIR PAY

We will work with the ICSC to improve how our pay and benefits are set, making them more stable and transparent. We will continue litigating to recover the money owed to us from the pay-cut.

IMPROVE THE WORK ENVIRONMENT

We will defend you against misconduct, improve our internal justice system and advocate for more mental health support. We will support better flexible work arrangements and push for decent working space within SHP.

GET STRONGER CONTRACT STABILITY

We will push back against the shift toward precarious contracts, fight for long serving temporary staff to be regularized and push for the implementation of continuing appointments.

PROMOTE WORKFORCE DIVERSITY

We will advocate for greater geographical diversity, gender-neutral parental leave, more balanced selection panels and a changed organizational culture.

MAKE OUR WORK ENVIRONMENT GREENER

We will help staff looking for greener commuting options, push for more recycling points and request that the pension fund no longer invest in fossil fuels.

PROVIDE QUALITY RECREATIONAL FACILITY

We turned the Council-affiliated UN beach into a space for all the family. We will work to find more places for staff to exercise and enjoy themselves.

EN LUTTE POUR

VOUS !

VOTEZ
HOPE
VOTE

B

Elections au conseil du personnel 24-25 février 2020



Prisca Chaoui
DCM



Ian Richards
UNCTAD



Laura Sheldon
Johnson DCM



Paul Kelly
ITC



Cathy Peck Arif
UNCTAD



Jamshid Gaziye
OHCHR



Alexandra
Samoulada JIU



Olivier Meyer
DCM



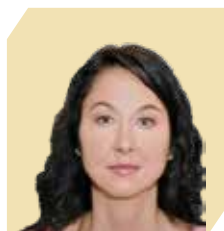
Elizabeth
James ECE



Francis Almario
OIOS



Bradford Smith
OHCHR



Alina Novikova
ECE



Kawtar Lahlou
CSS



Aminata
Monnet OHCHR



Iain Bald
OCHA



Philippe Duparc
Security



Lin Dan
DCM



Mohamed Chiraz
Baly UNCTAD



Olga Campos
Andres DCM



Cédric Jacquot
ECE



Dominique
Chantrel UNCTAD



Roberto
Colangelo OCHA



Nzete Da Sama
Itoua DCM



Niraj Dawadi
OHCHR



Karim El Gaouzi
Security

EN LUTTE POUR

VOUS !

VOTEZ
HOPE
VOTE

B

Elections au conseil du personnel 24-25 février 2020

FAVORISER VOS CARRIÈRES

Pour une meilleure politique d'évolution des carrières des fonctionnaires G et P, une gestion plus transparente des « rosters » et la mise en avant des candidats internes.

PROTÉGER VOS EMPLOIS

Pour la justice et la transparence dans les réformes de l'ONU et contre les restructurations arbitraires.

AMÉLIORER L'ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL

Vous protéger des conduites prohibées, exiger un meilleur soutien psychologique; améliorer le système de justice interne; appliquer les modalités de travail souple; obtenir un espace de travail décent dans le cadre du PSP.

PROMOUVOIR L'ÉQUITÉ DANS LES RÉMUNÉRATIONS

Pour un mode de calcul des salaires et des indemnités plus stable et transparent. Poursuivre l'action en justice pour récupérer la partie de notre salaire amputée par les coupes salariales.

REFUSER LE TRAVAIL PRÉCAIRE

Lutter contre les contrats précaires et pour l'octroi de contrats continus aux fonctionnaires enchaînant de nombreux contrats temporaires.

PROMOUVOIR LA DIVERSITÉ

Faire changer la culture de l'Organisation : une meilleure diversité géographique dans le recrutement, les mêmes congés parentaux pour les deux parents.

POUR UN ENVIRONNEMENT PLUS SAIN

Inciter les fonctionnaires à adopter des moyens de transports "verts"; promouvoir le recyclage à l'UNOG; éliminer les investissements de la Caisse des pensions dans les carburants fossiles.

VOUS OFFRIR DES LOISIRS DE QUALITÉ

Nous avons transformé la plage de l'ONU, affiliée au Conseil, en un espace convivial et familial. Nous continuerons à encourager les activités de loisirs et les clubs et à réclamer des espaces adaptés.



STANOVIC Marko
UNCTAD/ DIAE



SANTANA-BOADO Leonela
UNCTAD/ DITC



DAVID Christian
UNOG/ Security



TAPORAIE WAMA Amos
UNCTAD/ DITC



PARKER Gregory
UNOG/ ICTS



UWIZIYE-MAPENDANO Aimable
UNCTAD/DITC



SEKE Atila
OHCHR



WINI M. Lynnold
UNOG/Library



 <https://unogsa.wixsite.com/staff-alliance>

 www.facebook.com/UnitedNationsStaffAlliance/

Act on important Issues ...

- ✓ Reform **UN STAFF PROMOTION** system by moving away from "vacancy management" approach to promoting staff "in the post". Have "automatic" promotions based on qualifying number of years of service and satisfactory job performance.
- ✓ Proactively fight the **7.5% PAYCUT** by joining forces with other UN agencies who have successfully reversed their pay cuts, like ILO and WTO.
- ✓ Promptly **REGULARIZE STAFF MEMBERS** who have been on 'Temporary Contracts' for more than 5-years using the 'Roster System'.
- ✓ Extend to **UN EXTERNAL CONTRACTOR STAFF** at Palais des Nations the right to contribute to the Pension Fund (UNJSPF) and become members of our Medical Insurance plan (UNSMIS).
- ✓ Fight to **KEEP GENEVA JOBS IN GENEVA!**
- ✓ Ensure that Staff Reps participate in **ALL decision-making processes** – e.g. abolition or relocation of Geneva posts to other Duty Stations (*NOT the case in the past 12 years!*).
- ✓ Demand from UNOG Administration to renegotiate – with Swiss Government – the terms of **Diplomatic Immunities and Privileges for ALL UN staff who work at the Palais des Nations (G, P, S, L, EXTERNAL CONTRACTOR, etc.)**, without discrimination.
- ✓ Ask UNOG Administration and HRMS to publish monthly reports on the **Staff Movements**.
- ✓ Assist and provide **financial stipend to UNOG Interns** – especially those from developing countries – who have demonstrated proof of financial need.
- ✓ Publish **complaint procedures** for staff having HR-related grievances, ensure **NO RETALIATION**, and make HRMS report on the resolution of **ALL** complaints.
- ✓ Hold Administration and HRMS accountable for due diligence and prompt **advertisement of ALL regular posts**.

Make SCC accountable to staff ...

- ✓ Make the 7-member **Executive Bureau answerable** to the 25-member Staff Council.
- ✓ Hold Staff Council **accountable, inclusive & transparent** in ALL its decision-making and operations — including accounts & finances and Missions (travels).
- ✓ **STOP 'career' staff reps!** Legislate '**4-Year Term Limit**' on ALL key Staff Council positions.

Agissons sur des questions importantes ...

- ✓ Réformer le **SYSTEME DE PROMOTIONS** avec la fin du système de "postes vacants" au bénéfice d'une approche de promotion des collègues déjà « sur le poste ». Des promotions "automatiques" seront basées sur l'expérience et l'expertise acquises au fil des années des collègues ayant recueilli des évaluations positives.
- ✓ Unir nos forces pour combattre les **7.5% DE BAISSSE DE SALAIRE**. Nous inspirer des réussites accomplies par l'OIT et L'OMC.
- ✓ **REGULARISER RAPIDEMENT LES MEMBRES DU PERSONNEL** sous contrats temporaires depuis plus de 5 ans en utilisant le système des « rosters ».
- ✓ Permettre au personnel contractuel qui travaille au Palais des Nations de bénéficier d'un **CONTRAT ONU** et contribuer à la fois au fonds de pension et devenir membres de notre système d'assurance maladie.
- ✓ Se battre pour **SAUVEGARDER LES EMPLOIS A GENEVE !**
- ✓ S'assurer que les représentants du personnel participent à tous les processus de prise de décisions (Ce n'est pas le cas depuis 12 ans !) – ex. suppression ou abolition des postes genevois ou transfert vers d'autres sièges.
- ✓ Demander à l'Administration de l'ONUG de renégocier – avec le gouvernement suisse – les termes des **Immunités et Privilèges Diplomatiques pour TOUS les membres du personnel de l'ONU (G, P, S, L, personnel contractuel, etc.)**, sans discrimination. (Renégociation des accords de siège)
- ✓ Profiter de la construction des nouveaux bâtiments pour affecter un espace approprié **au magasin SAFI** et lui donner un statut identique à celui du Commissary à Vienne.
- ✓ Demander à l'Administration de l'ONUG et aux SGRH de publier les rapports mensuels sur les **Mouvements du personnel** et dès parution de tous les **postes réguliers**.
- ✓ **Aider les stagiaires** et leur fournir une allocation financière – en particulier ceux qui proviennent des pays en développement et qui ont prouvé qu'ils avaient besoin d'aide financière.
- ✓ Publier les **procédures de plainte** pour le personnel ayant des griefs liés aux RH. Garantir qu'ils ne subiront **AUCUNE REPRESSION**, et faire rapport au SGRH sur la résolution de TOUTES les plaintes.

RENDRE le CC responsable devant le personnel...

- ✓ Rendre les 7 membres du **Bureau Exécutif** responsables devant les 25 membres du conseil de coordination.
- ✓ Rendre le conseil de coordination **responsable, inclusif et transparent** pour TOUTES ses décisions et opérations – y compris les comptes, finances et Missions (voyages).
- ✓ **ARRETER les "carrières"** des représentants en fixant une limite de **'4-ans** sur TOUS les postes clés du CC.